

2022 : Responsabilité d'entreprise

Aperçu des initiatives ESG



MIEUX
POUR
TOUS

BCE

Nos valeurs



Investir dans nos collectivités et notre équipe

« Grâce à nos réalisations de 2022 de même qu'aux changements environnementaux, sociaux et économiques positifs découlant de nos actions et engagements ESG de premier plan et de notre initiative Mieux pour tous, Bell est aujourd'hui dans une position unique pour créer une valeur inégalée pour la clientèle, les entreprises, les innovateurs, les collectivités, les membres de son équipe et ses actionnaires. »

Mirko Bibic
Président et
chef de la direction
BCE Inc. et Bell Canada

Environnement



Bell s'engage dans des initiatives environnementales dans le but de créer un avenir durable :



S'engager à atteindre des activités carboneutres à compter de 2025.



Établir trois cibles de réduction absolue des gaz à effet de serre (GES), qui ont été définies par l'initiative Science Based Targets (SBTi) comme étant alignées sur la trajectoire de l'Accord de Paris visant à limiter de 1,5 °C le réchauffement climatique.



Continuer d'installer des bornes de recharge pour véhicules électriques (VE), car nous prévoyons acquérir [des milliers de VE au sein de notre parc de véhicules d'ici 2027](#). Nous avons 200 bornes de recharge à ce jour.



Récupérer les appareils électroniques de clients. Nous en avons récupéré 2,3 millions en 2022, ce qui porte le total cumulatif d'appareils détournés des sites d'enfouissement entre 2016 et 2022 à 16,5 millions.



S'associer à Arbres Canada pour planter des milliers d'arbres dans des villes de partout au pays.



Établir un partenariat avec le Fonds mondial pour la nature (WWF) Canada. Le produit de notre récupération des déchets électroniques soutient le projet Régénérer le Canada qui vise à protéger les écosystèmes et à réduire les émissions de CO₂.

Reconnaisances de tiers :



Société



Bell s'engage à instaurer des valeurs sociales communes et à investir dans ses employés :



En début 2023, Bell s'est engagée à verser 10 millions \$ supplémentaires pour atteindre son objectif de 155 millions \$ pour le financement de programmes canadiens en santé mentale d'ici 2025. Notre investissement communautaire global en 2022 s'élevait à plus de 22 millions \$.



Bell offre une couverture illimitée en santé mentale aux membres de l'équipe et à leurs familles.



Les membres de l'équipe et les retraités de Bell ont fait don de 2,6 millions \$ à 2 200 organismes de bienfaisance canadiens lors de la campagne Donner en équipe de Mieux pour tous de 2022. Bell a également versé un montant supplémentaire de 1,8 million \$ dans le cadre du programme de jumelage de dons.



Nous avons dépassé notre objectif de 40 % de représentation des personnes noires, autochtones et de couleur parmi les nouveaux diplômés et stagiaires embauchés, atteignant une représentation de 52 %.



Nous avons dépassé notre objectif de 35 % de représentation de la diversité des genres au sein de notre conseil d'administration.



Notre réseau 5G dessert maintenant 82 % de la population canadienne.

Reconnaitances de tiers :



Gouvernance



Bell s'engage à respecter les normes les plus élevées en matière de gouvernance d'entreprise :



Nous avons lancé un prêt lié au développement durable de 3,5 milliards \$ pour soutenir la réalisation de nos objectifs de réduction des GES fondés sur la science.



Nous avons mis sur pied un groupe de travail sur l'innovation dans le but d'évaluer, de prioriser et de recommander des initiatives de réduction des émissions de GES afin de décarboniser nos activités d'exploitation.



Nous sommes en bonne voie d'aligner notre programme de sécurité de l'information sur la norme ISO/IEC 27001 d'ici la fin de 2023.



Notre programme de formation sur la sécurité de l'information Soyez cyberavisé continue de renforcer la cybersécurité des membres de notre équipe.

INTEGRATED REPORTING <IR>

Nous sommes la première grande entreprise de communications en Amérique du Nord à publier un rapport annuel intégré basé sur le cadre de production de rapports intégrés <IR>.

Certification internationale :



Nous avons obtenu la certification ISO 14001 pour notre système de gestion environnementale et ISO 50001 pour notre système de gestion de l'énergie. Bell est la première entreprise de télécommunications en Amérique du Nord à obtenir ces certifications.



Ressources

Pour accéder à notre rapport annuel intégré et à ce document sommaire, [cliquer ici](#)

Pour accéder à nos documents clés liés au rapport, [cliquer ici](#)

Liens rapides :

Environnemental :

[Atténuer les changements climatiques](#)

[Immobilier durable](#)

[Biodiversité et écosystèmes](#)

[Économie circulaire](#)

Social :

[Bell Cause sur la cause](#)

[Approvisionnement responsable et partenariats avec les fournisseurs](#)

[Soutenir et outiller les enfants et nos collectivités](#)

[Promouvoir la diversité d'expression et un milieu inclusif](#)

Gouvernance :

[Confidentialité des données et sécurité de l'information](#)

[Bell et votre vie privée](#)

[Systèmes de gestion environnementale et énergétique](#)

[Notre approche en matière de responsabilité d'entreprise](#)